



**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ
ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑΣ**

**ΕΝΙΑΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ**

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή – Σκοπός.....	4
2. Πεδίο Εφαρμογής και Εξαιρέσεις	4
3. Καταλληλότητα & Αξιοπιστία Διευθυντικών Στελεχών	4
4. Αξιολόγηση Διευθυντικών Στελεχών	5
5. Γνωστοποίηση της Πολιτικής	5
6. Παρακολούθηση Εφαρμογής και Αναθεώρηση της Πολιτικής.....	5

Στοιχεία Εγγράφου

Περιγραφή		Συντάκτης	
Έκδοση	Κατάσταση	Ημερομηνία	Κατηγοριοποίηση Εγγράφου
01	Προσχέδιο	30.04.2019	Εσωτερικό

Πίνακας Αναθεωρήσεων

Έκδοση	Ημερομηνία	Περιγραφή
01	30.04.2019	Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας

1. Εισαγωγή – Σκοπός

Η Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας αποτελεί μέρος του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης του Οργανισμού και στοχεύει στην απόκτηση και στη διατήρηση ικανών διευθυντικών στελεχών που θα διασφαλίζουν την χρηστή και αποτελεσματική διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων τους προς όφελος του Οργανισμού.

Αναλυτικότερα, μέσω της Πολιτικής Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας, επιτυγχάνεται κυρίως:

- Η θέσπιση διαφανών κανόνων και διαδικασιών για την αξιολόγηση της καταλληλότητας και αξιοπιστίας των Διευθυντικών Στελεχών.
- Ο καθορισμός των κριτηρίων ως προς την αξιολόγηση του βαθμού καταλληλότητας και αξιοπιστίας των Διευθυντικών Στελεχών.
- Η ελαχιστοποίηση των πιθανών επιχειρησιακών κινδύνων που απορρέουν από την ανάθεση καθηκόντων σε μη κατάλληλα και αξιόπιστα πρόσωπα.

2. Πεδίο Εφαρμογής και Εξαιρέσεις

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται βάσει των όσων ορίζονται στο Καταστατικό του Οργανισμού και δεν εμπίπτουν στην παρούσα Πολιτική. Αναλυτικότερα, το σύνολο των ενεργών ασφαλισμένων και οι συνταξιούχοι άμεσα μέλη του Οργανισμού που είναι καταχωρημένοι στα μητρώα μέχρι και την τελευταία μέρα του προηγούμενου μήνα από την διεξαγωγή των αρχαιρεσιών, έχουν δικαίωμα εκλογής στο Διοικητικό Συμβούλιο (Άρθρο 26 του Καταστατικού – ΦΕΚ 1689/15.5.2018, Τεύχος Β’).

Διευθυντικά Στελέχη

Το σύνολο των διευθυντικών στελεχών του Οργανισμού εμπίπτουν στην παρούσα Πολιτική.

3. Καταλληλότητα & Αξιοπιστία Διευθυντικών Στελεχών

Τα Διευθυντικά Στελέχη πρέπει να επιδεικνύουν ικανότητα να κατανοούν τις τεχνικές απαιτήσεις της περιοχής ευθύνης τους, τους ενδογενείς κινδύνους και τις απαιτούμενες διαδικασίες διαχείρισης, ώστε να καθοδηγούν αποτελεσματικά τις εργασίες της περιοχής ευθύνης τους, λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Τα Διευθυντικά Στελέχη, θα πρέπει να διαθέτουν κατάλληλες γνώσεις και ικανότητες, επαρκή επαγγελματική κατάρτιση και εμπειρία στο αντικείμενο του πεδίου ευθύνης τους.

Ειδικότερα, θα πρέπει να διαθέτουν:

- επαρκείς γνώσεις οι οποίες να τεκμηριώνονται με πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή αλλοδαπής.
- επαγγελματική επάρκεια για εξειδικευμένα θέματα και, κατά περίπτωση, πιστοποιήσεις για τη νόμιμη άσκηση του επαγγέλματος, στο οποίο αφορά η θέση.

4. Αξιολόγηση Διευθυντικών Στελεχών

Η αξιολόγηση της καταλληλότητας και αξιοπιστίας των Διευθυντικών Στελεχών, λαμβάνει χώρα πριν την πρόσληψη τους. Εκτός της αρχικής αξιολόγησης, τα Διευθυντικά Στελέχη του Οργανισμού αξιολογούνται και κατά τη διάρκεια της θητείας τους στα πλαίσια των διαδικασιών αξιολόγησης του συνόλου των στελεχών του Οργανισμού.

5. Γνωστοποίηση της Πολιτικής

Κάθε Πρόσωπο που εμπίπτει στην Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας, με την ανάληψη της θέσης ευθύνης του, λαμβάνει γνώση αυτής και αναλαμβάνει την υποχρέωση συμμόρφωσής του με αυτήν.

6. Παρακολούθηση Εφαρμογής και Αναθεώρηση της Πολιτικής

Το Διοικητικό Συμβούλιο και τα διευθυντικά στελέχη του Οργανισμού είναι αρμόδια να διασφαλίζουν την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής. Η παρούσα Πολιτική επανεξετάζεται και αναθεωρείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.